

DR. HABICHT
Management für die
Unternehmensentwicklung

18. Mai 2017
Andreas C. Habicht

andreas@dr.habicht.de
www.dr-habicht.de
+49 (0) 23 23 / 55 55 4

Beruflicher Werdegang & Projekterfahrung Andreas C. Habicht

To whom it may concern, for confidential use.

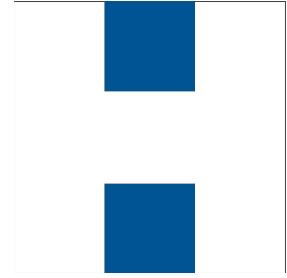
Sehr geehrte Damen und Herren,
Changemanagement, Moderation und Managementcoaching für die
Unternehmensentwicklung sind die großen Themen in meiner Karriere.

Mein Motto ist: **Es mangelt nicht an Ideen, woran es mangelt sind realisierte Ideen. Nicht reden, MACHEN!**

Nach meinem Abschluss als Diplomingenieur und dem zweiten Studium der Betriebswirtschaft habe ich sieben Jahre als Juniorpartner in einer Unternehmensberatung für Projekt- und Turnaroundmanagement im Großanlagenbau gearbeitet. In dieser Zeit habe ich parallel eine Dissertation über kritische Erfolgsfaktoren und motivationale Prozesse im Changemanagement geschrieben.

Mit Anfang dreißig, nach einigen Jahren im Großanlagenbau, habe ich neue Herausforderungen gesucht. Ich wollte in einem großen Unternehmen internationale Erfahrungen in anderen Managementbereichen sammeln. Ich bekam die Gelegenheit eine sehr große Aufgabe zu übernehmen, habe meine Anteile am damaligen Beratungsunternehmen verkauft und bin in die Geschäftsleitung der Firma SCHWING STETTER eingestiegen. Aus heutiger Sicht waren meine Jahre dort als Leiter für Finanzen, HR, Tochtergesellschaften und das Changemanagement weltweit, meine eigentliche Ausbildung für das, was ich heute tue.

Ich begann meine Arbeit dort als sich die Unternehmensgruppe in einer existenzgefährdenden Phase befand. In dieser Zeit habe ich die Muttergesellschaft saniert, eine Niederlassung in Shanghai gegründet, in Brasilien und USA gearbeitet und viele Projekte zur



Personalentwicklung, Herstellkostenreduzierung, Entwicklung internationale Produktpalette, Einführung Target Costing, Effizienzsteigerung und die SAP sowie CRM Integration verantwortet.

In meiner Funktion als rechte Hand der Gesellschafter, war ich in alle unternehmerischen und gesellschaftsrechtlichen Themen dieses großen weltweit agierenden Familienunternehmens eingebunden. In dieser Zeit habe ich auch mein persönliches Profil weiter entwickelt, was dann auch dazu geführt hat, dass sich die Wege von Herrn Gerd Schwing und mir getrennt haben. Von diesem Zeitpunkt an habe ich meine Arbeit auf Folgendes konzentriert:

Changemanagement

Wenn es Impulse für Wachstum und neue Möglichkeiten gibt, dann will ich dazu beitragen etwas zu entwickeln und Ziele zu erreichen.

Leadership und agiles Management

Mich begeistert es, Menschen zu inspirieren neue Ideen zu haben, zu lernen, mehr zu wollen und mehr zu bekommen.

Generationswechsel

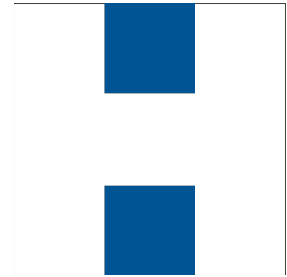
Die Digitalisierung ist heute der größte Treiber eines Generationswechsels im Familienunternehmen. Die notwendigen Veränderungen finden in den Köpfen statt. Ich möchte Menschen gerne in Phasen der Veränderung begleiten und unterstützen.

Turnaroundmanagement

Wenn Unternehmen oder Projekte drohen zu scheitern, bin ich begeistert wie erfolgreich es sein kann, wenn methodisch und stringent an Problemlösungen gearbeitet wird.

In den ersten Jahren meiner Selbstständigkeit ab 2001, habe ich mit zwei Kollegen einige Post-Merger- und Carve-Out-Projekte geleitet oder begleitet. Meine größten Aufgaben in Konzerngesellschaften war die Integration Deutsche ARAL in die BP an den Produktionsstandorten in Deutschland sowie die Entwicklung und Positionierung der INFRACOR als Servicegesellschaft mit 3.500 Mitarbeitern. In den Jahren danach habe ich mich ausschließlich auf den Mittelstand und typische Changeprojekte sowie den Generationswechsel und die Digitale Transformation in Familienunternehmen konzentriert.

Meine gesamte Arbeit basiert auf der Erfahrung als Manager entsprechend dem Wortsinn Management: lateinisch = manus agere „an der Hand führen“ oder „mansionem agere“ „das Haus (für den Eigentümer) bestellen“. Oft kommen die Projekte erst zur mir, wenn es schon einige Sekunden vor zwölf ist. Hier gilt dann: „Kein Wandel ohne Krisen.“ Mit viel persönlichem Engagement, Erfahrung im Umgang mit Problemen und gesundem



Menschenverstand, gelingt es häufig, die Dinge wieder in die richtige Richtung zu lenken. Management verpflichtet mich zu einer leistungsorientierten Mentalität und charakterlichen Integrität. Die nachhaltige Entwicklung von Unternehmen muss geschäftliche Aktivitäten mit tief greifenden Idealen wie Ehre, Fleiß, Klugheit und Wahrheit, verbinden. Zeitlose Tugenden haben die Menschen schon immer zu außergewöhnlichen Leistungen angespornt und sind zentrale Leitlinien meiner Arbeit.

Seit 2013 vollzieht sich in unserem Büro auch der Generationswechsel. Mit dem Eintritt von unserem Sohn Jonathan Habicht in das Unternehmen wird der Beratungsschwerpunkt Digitale Transformation ausgebaut. Die Kombination von Changemanagement, Generationswechsel und Digitale Transformation erzeugt besonders in Familienunternehmen viele neue Impulse für die Unternehmensentwicklung.

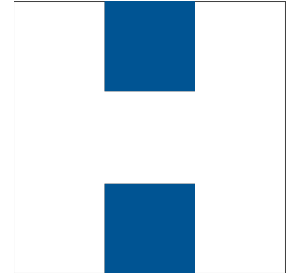
Verantwortung zu übernehmen macht uns süchtig nach Entwicklung und Erneuerung gemeinsam mit unseren Kunden.

Hier können Sie mehr über meine Arbeit erfahren:

Dr. Habicht Unternehmensentwicklung	www.dr-habicht.de
Blog Andreas Habicht	www.dr-habicht.de/blog/
Dr. Habicht Generationswechsel	www.2habicht.de
Dr. Habicht Digitale Transformation	www.hqadrat.io
Twitter	@ACHabicht
LinkedIn	http://bit.ly/2quGxMm

Herne, Mai 2017, Andreas C. Habicht

ANLAGE: Projektübersicht



Projektübersicht 1986 bis 2017

2016 - 2017

Unternehmensentwicklung, Changemanagement und Führungskräftecoaching
Logistikunternehmen und für verschiedene kleiner mittelständische Unternehmen, Aufbau E-
Commercegeschäft Logistik für Startups, Beratung bei der Unternehmensnachfolge,
Vorbereitung und Durchführung Unternehmensverkauf

- verschiedene mittelständische Unternehmen / Familienunternehmen
- 50 - 350 Mitarbeiter
- produzierendes Gewerbe, Handel technischer Produkte, Logistik, Automobilzulieferer
- Deutschland, Niederlande

2015 - 2016

Interimsgeschäftsführung Unternehmenssanierung und Generationswechsel,
Etablierung Bankenpool, Verhandlungen Poolvertrag und Stand Stil, Einleitung
Sanierungsmaßnahmen, Unternehmensnachfolge / Generationswechsel, ...

- Technischer Großhandel
- 500 Mitarbeiter
- Bochum, 7 Niederlassungen Germany

2014 - 2015

Post Merger Projekt nach Unternehmensübernahme eines Lohfertigers aus der Insolvenz,
Aufbau Führungsstrukturen, Umsetzung Produktivitätsverbesserung, Einführung neuer
Prozesse, Ausbau Vertrieb

- Maschinen- und Anlagenbau, Lohnfertigung
- 100 Mitarbeiter
- Rostock, Germany

2013 - 2015

Start-up, Unternehmensgründung E-Commerce, "e-open-innovation", Unternehmensidee,
Strategieplanung, Produkt- und Vertriebsmarketing, Business Case, Finanzierungsplänen,
Projektsteuerung Realisierung

- Germany

2014 - 2015

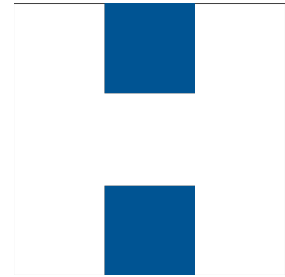
Umsetzung einer Nachfolgeregelung in einem mitteständischem Unternehmen im Bereich
Herstellung und Handel von Produkten für Innenausbau, Schiffsbau

- Produktion und Handel, Furniere und Schnittholz
- Schiffsbau, Innenausbau
- Germany

2013 - 2014

Interim Management, CFO Leiter Finanzen, COO Leiter Organisation und Personal,
Projektcontrolling, Claim Management von Bauvorhaben in Paris, Macao, Koordination Projekte
Niederlassung Indien

- Hochbau, Bauingenieurwesen
- international tätiges Ingenieurnetzwerk, Niederlassung in Indien
- Germany, India



2012 - 2015

Planung und Umsetzung von Nachfolgeregelungen in mittelständischen Familienunternehmen
10 - 1.000 Mitarbeiter, Moderation in Konfliktsituationen

- Branchen:

Mittelständische Unternehmen / Familienunternehmen und Konzerngesellschaften im Bereich Metallver- und
bearbeitung, Maschinenbau, Handel mit technischen Produkten (verschiedene kleine Unternehmen)

2012 - 2015

Projekte zur Produktivitätsverbesserung in allen Bereichen der Wertschöpfungskette, Einführung
Systeme ERP, CRM, BDE, MIS, Toolmanagement und Projektmanagement

- Branchen:

Mittelständische Unternehmen / Familienunternehmen und Konzerngesellschaften im Bereich Metallver- und
bearbeitung, Maschinenbau, Handel mit technischen Produkten

2013 - 2014

Vorbereitung, Begleitung, vertragliche Gestaltung Unternehmenskauf in Folge eines
Insolvenzverfahrens, Koordination Betriebsübergang

- Maschinen- und Anlagenbau, Lohnfertigung

- 100 Mitarbeiter

- Rostock, Germany

2013 - 2014

Beseitigung Unternehmenskrise, Vorbereitung Planinsolvenz / Unternehmenssanierung,
Etablierung neue Geschäftsführung, Verhandlungen mit Gläubigern, Reorganisation,
Personalmaßnahmen

- Maschinen- und Anlagenbau, Lohnfertigung Automobilindustrie

- 390 Mitarbeiter

- NRW, Germany

2013 - 2014

Bewertung Gutachten IDW S6 und Fortführungsprognosen für ein Lohfertigungsunternehmen,
Einleitung des Insolvenzverfahrens

- Maschinen- und Anlagenbau, Lohnfertigung

- 180 Mitarbeiter

- Germany

2013 - 2014

Beseitigung Unternehmenskrise, Vorbereitung Planinsolvenz / Unternehmenssanierung,
Etablierung neue Geschäftsführung, Verhandlungen mit Gläubigern, Reorganisation,
Personalmaßnahmen

- Medizintechnik

- 35 Mitarbeiter

- Germany

2013 -2014

Beseitigung Unternehmenskrise, Vorbereitung Planinsolvenz / Unternehmenssanierung,
Etablierung neue Geschäftsführung, Verhandlungen mit Gläubigern, Reorganisation,
Personalmaßnahmen

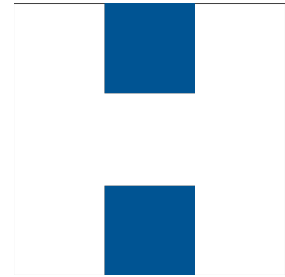
- Formenbau, Prototypenbau

- 30 Mitarbeiter

- Germany

2013 - 2014

Start-up, Unternehmensgründung E-Commerce, "e-learning", Unternehmensidee,



Strategieplanung, Produkt- und Vertriebsmarketing, Business Case, Finanzierungsplanung, Projektsteuerung Realisierung

- Germany

20012 - 2013

Unternehmensgründung E-Commerce, "e-books on demand", Unternehmensidee, Strategieplanung, Produkt- und Vertriebsmarketing, Business Case, Finanzierungsplanung, Projektsteuerung Realisierung

- Germany

2012

Beseitigung Unternehmenskrise, Vorbereitung Planinsolvenz / Unternehmenssanierung, Etablierung neue Geschäftsführung, Verhandlungen mit Gläubigern, Reorganisation, Personalmaßnahmen

- Werkzeugherstellung

- 40 Mitarbeiter

- Germany

2012

Beseitigung Unternehmenskrise, Vorbereitung Planinsolvenz / Unternehmenssanierung, Etablierung neue Geschäftsführung, Verhandlungen mit Gläubigern, Reorganisation, Personalmaßnahmen

- Druckerei und Verlag

- 40 Mitarbeiter

- Germany

2011

Projekt Produktivitätsverbesserung, Verkürzung Durchlaufzeiten, Maßnahmen zur Automatisierung der Fertigung, Etablierung "best practice" Geschäftsprozesse

- Anlagenbau, Herstellung von Klimageräten und Heiztechnik

- 25 Werksvertretungen, 2 Produktionsbetriebe

- Germany, Austria, Swizerland

2010 - 2011

Generalbevollmächtigter, Interimsmanagement, Unterstützung der Inhaberin nach dem Tod des Gründers, Vorbereitung des Unternehmensverkaufs, Umsetzung Reorganisationsmaßnahmen.

- Maschinenbau, Verpackungsanlagen

- 480 Mitarbeiter

- Osnabrück, Germany

2010 - 2011

Produktstandardisierung, Baukastensystem Verpackungsmaschinen, Herstellkostenreduzierung, Einrichtung Auftragsleitstelle und Auftragscontrolling, Führung des Managementteams, IT-Projekte

- Maschinenbau, Verpackungsanlagen

- 480 Mitarbeiter

- Osnabrück, Germany

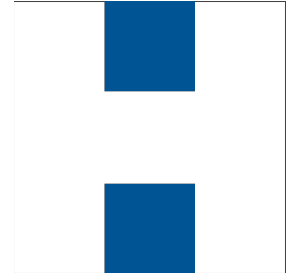
2010

Unternehmenssanierung, Insolvenzplanverfahren, Unternehmensverkauf, Unternehmensintegration in eine mittelständische Unternehmensgruppe, Vereinbarungen mit Finanzierern und anderen Gläubigern

- Maschinenbau, Lohnfertiger Getriebebau, Eisenbahntechnik, ...

- 60 Mitarbeiter

- Hattingen, Germany



2009 - 2010

Post Merger, Unternehmensübernahme und Integration in die Konzernstruktur, Standardisierung und Optimierung aller Prozesse im Vertrieb, Auftragsabwicklung, Personalwesen und Controlling

- Standort eines weltweit agierenden Dienstleistungskonzerns
- 800 Mitarbeiter
- Recklinghausen, Leverkusen, Hamburg, Frankfurt, ... Germany

2009

Entwicklung Unternehmensstrategie, Produkt- und Vertriebsmarketing für mehrere Konzernunternehmen im Bereich Anlagenbau und Technischer Service.

- Anlagenbau, Rohrleitungsbau, Apparatebau
- 610 Mitarbeiter
- Bochum, Köln, Leverkusen, Frankfurt, Leipzig, Berlin, ..., Germany

2008 - 2009

Beseitigung einer Unternehmenskrise, Umsetzung einer Nachfolgeregelung in einem mittelständischem Familienunternehmen, Reorganisation Vertrieb, Einführung ERP, Einführung E-Commerce

- Technischer Handel, Herstellung von Baustoffen
- 130 Mitarbeiter
- Germany

2008

Projektmanagement & Beratung zur Sanierung und Reorganisation, Bewertung und Verkauf von Unternehmensteilen bzw. Einzelunternehmen einer Unternehmensgruppe

- Glasherstellung und Handle, Leuchten und Industrieglas
- 840 Mitarbeiter
- Germany, Poland, Mexico, Turkey

2006 - 2015

Moderation Arbeitstagungen, Strategiemeeetings, Vertriebstagungen, Managementtagungen in mittelständigen Gesellschaften, Familienunternehmen, und Konzerngesellschaften

- Branchen:
Maschinenbau, Lohnfertiger, Medizintechnik, Glasherstellung, Technischer Großhandel, Ingenieurdienstleistungen, Handwerk, Druckerei und Verlag, Armaturenau

2006 - 2009

Post Merger, Unternehmensübernahme einer Konzerngesellschaft in ein mittelständisches Unternehmen. Reorganisation Vertrieb, Logistik, Zentraleinkauf, Einführung ERP & CRM System, Changemanagement

- Werkzeugmaschinenhandel, größter Händler Deutschlands
- 380 Mitarbeiter
- Köln, Stuttgart, Bochum, Wien, Germany, Austria

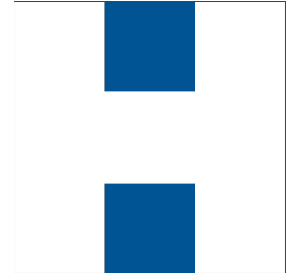
2006 - 2009

Einführung Reklamationsmanagement, Optimierung Serviceabwicklung, Aufbau Prototypenbau, Arbeitsplatzanalysen und Produktivitätsverbesserungen

- Werkzeugmaschinenhandel, größter Händler Deutschlands
- 380 Mitarbeiter
- Köln, Stuttgart, Bochum, Wien, Germany, Austria

2005 - 2007

Standortsicherungsprojekt Perspektive 2010, Kostenreduzierungen, Rationalisierung aller Prozesse Produktion, Technik, Instandhaltung und Logistik, Variabilisierung von Kosten,



Outsourcing

- Petrochemie, Polyolefine, internationaler arabischer Konzern
- 640 Mitarbeiter
- Gelsenkirchen, Germany, Sittard, Netherlands

2005 - 2006

Kostenreduzierung in Serviceunternehmen eines multinationalen Chemie- und Pharmakonzerns, Bündelung Kernaktivitäten, Auslagerung Supportfunktionen, Erhöhung Arbeitsproduktivität, Target Costing, Rationalisierung Einkauf und Werkstätten

- internationaler Pharma- und Chemiekonzern
- Servicefunktionen
- 4.800 Mitarbeiter, verschiedene Standorte, Germany

2005

Entwicklung Produkt- und Vertriebsmarketing für Produkte im Industrieservice, Erstellung Vertriebsunterlagen, Präsentationen, Durchführung Mitarbeitertrainings

- Industriedienstleistung
- 1.400 Mitarbeiter
- Essen, Gelsenkirchen, Germany

2005

Moderation Entwicklungsprozess zur Standortsicherung, Kostenreduzierungen, Produktivitätsverbesserungen, Beseitigung von Konflikten in der Zusammenarbeit mit strategischen Partnern

- Erdölverarbeitung, Schweröl- und Bitumenherstellung
- 370 Mitarbeiter
- Brunsbüttel, Germany

2004 - 2015

Unternehmensbewertungen, Fortführungsprognosen, IDW S6 Gutachten, Erstellung von Insolvenzplänen, Interim Management im Insolvenzplanverfahren, Unternehmensübertragungen

- Branchen:
Maschinenbau, Lohnfertiger, Medizintechnik, Glasherstellung, Technischer Großhandel, Ingenieurdienstleistungen, Handwerk, Druckerei und Verlag, Armaturenbau

2004 - 2005

Aufbau Unternehmenskooperation im Bereich Instandhaltung und Industrieservices, Vertragswerk strategische Partnerschaften, Akquise Full-Service-Verträge

- Pharmaindustrie, Chemieindustrie, Anlagenbau, Anlagenbetrieb
- Betrieb der größten Polyvinylchlorid (PVC) Anlagen in Europa
- Leverkusen Germany

2004 - 2005

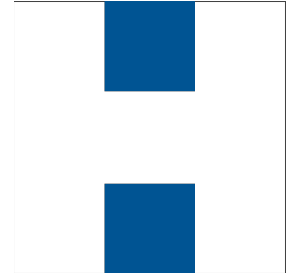
Transformationsprozess Postmerger, Integration neuer Produktionsstandorten mit jeweils bis zu 2.500 Mitarbeitern im Verbund eines internationalen Mineralöl- und Energieunternehmens, Vorbereitung Ausgliederung Chemiesparte

- Chemieindustrie
- Betrieb der größten Polyvinylchlorid (PVC) Anlagen in Europa
- Köln, Dormagen, Germany

2002 - 2003

Moderation Prozess Unternehmensentwicklung und Managementteamentwicklung an einem Raffineriestandort im Unternehmensverbund, Umsetzung der Konzernziele aus GB

- Raffineriestandort



- 420 Mitarbeiter
- Lingen, Germany

2002 - 2003

Beratung und Interim Management Vermarktung Full Service Produkte für die Prozess-Industrie, Akquise Konzernkunden, Vertragsverhandlungen, Vertragsumsetzungen

- Kunden:

INFRACOR GmbH, RÖHM, OXENO, AIR LIQUIDE, DOW, EVONIK, INEOS, LANXES, LINDE, SASOL, VESTOLIT, diverse Chemieparcs, Germany,

2002 - 2003

Projektleitung und Vertragsmangement Umsetzung Fullservice Verträge mit Outsourcing aller technischen Bereiche, Personal und Anlagenteile, Übertragung Betriebsfunktionen

- Chemieindustrie
- Betrieb der größten Polyvinylchlorid (PVC)Anlagen in Europa
- Germany

2001 - 2004

Projektmanagement Umsetzung Full-Service-Verträge mit Einführung Instandhaltungsmethoden, Vertragscontrolling, Outsourcing/Insourcing, Reorganisation beim Auftraggeber und Auftragnehmer

- Chemieparkbetrieb
- 3.200 eigene Mitarbeiter, 4.000 Fremdfirmenmitarbeiter
- Marl, Frankfurt, Leverkusen, Duisburg, Germany

2001 - 2002

Postmerger Projekt an einem Chemiestandort zur Herstellung von Styrol und Propyläen, Aufbau neues Managementteam, Initiierung Reorganisationsprozess, Moderation

Unternehmensentwicklung

- Herstellung Styrol und Propyläen
- 280 eigene Mitarbeiter
- Marl, Gelsenkirchen, Dormagen, Germany

2000 - 2002

Produkt- und Vertriebsmarketing neuer Serviceprodukte für die Chemieindustrie, Koordination Vertriebs- und Akquise Maßnahmen, Aufbau Fullserviceverträge, Maßnahmencontrolling aller Verträge

- Chemieparkbetrieb
- 3.200 eigene Mitarbeiter, 4.000 Fremdfirmenmitarbeiter
- Marl, Frankfurt, Leverkusen, Duisburg, Germany

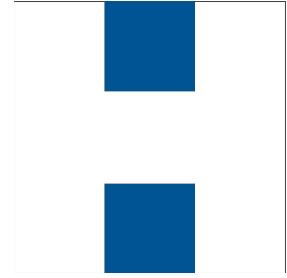
2001 - 2002

Post Merger Projekt, Integration eines deutschen Konzernunternehmens in einen multinationalen Energiekonzern, Neubesetzung Führungsfunktion

- Energiekonzern, Herstellung Rohstoffe Kunststoffindustrie
- 2.500 Mitarbeiter
- Köln, Leverkusen, Dormagen, Germany

2001 - 2004 Potentialanalyse Outsourcing, Übertragung Instandhaltung und Materialwirtschaft auf Servicegesellschaften, Erstellung Vertragswerke, Begleitung der Übertragung weltweit

- Produktion Spezialchemie
- 2.700 Mitarbeiter an 11 Standorten
- Marl, Germany, Produktionsstandorte weltweit



1999 - 2001

Outsourcing Instandhaltung und Materialwirtschaft an einem Produktionsstandort der Chemieindustrie, Aufbau einer strategischen Partnerschaft i.V.m. Fullserviceverträgen, Bonus-Malus Vereinbarungen

- Produktion Styrol und Propyläen
- 280 Mitarbeiter
- Germany

1999 - 2000

Beseitigung einer Unternehmenskrise, Unternehmensentwicklung in den Bereichen Produktmarketing, Vertrieb, Organisation und Technik. Übertragung der Unternehmensführung auf die Nachfolgeneration

- Produktion und internationaler Handel, Rollenlager, Wälzlager
- 60 Mitarbeiter
- Germany

1999 - 2000

Verbesserung Umsatzrentabilität, Reduzierung Teilevielfalt, Einführung Managementcontrolling & KVP

- Handel, Werkzeuge und technische Produkte
- 400 Mitarbeiter
- Germany, 5 - subsidiaries

1999 - 2000

Planung und Umsetzung einer Wachstumsstrategie im technischen Handel, Einführung E-Commerce

- Handel, Werkzeuge und technische Produkte
- 380 Mitarbeiter
- Germany, 5 - subsidiaries

1995 - 1999

Mitglied der Geschäftsleitung Finanzen & Personal, CFO, COO

Geschäftsführungen in China, Brasilien, Frankreich, Niederlande, Österreich, USA

- Maschinenbau, Herstellung und weltweiter Vertrieb Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Einführung von Controlling- und Informationssystemen sowie Aufbau Personalentwicklung in einer Unternehmensgruppe

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

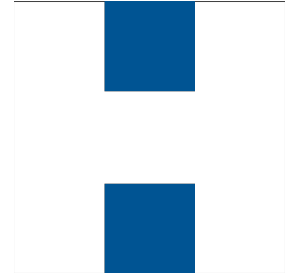
1995 - 1999

Einführung von Managementinformationssystemen und Kommunikationsprozessen in einer international tätigen Unternehmung

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Planung und vertragliche Umsetzung der Übertragung von Unternehmensanteilen unter Berücksichtigung steuerlicher und gesellschaftsrechtlicher Optimierungen



- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Restrukturierung von Produktionsstandorten in USA, Minnesota und Atlanta im Verbund mit Brasilien, Deutschland und Österreich, Einführung integrierte Auftrags-, Logistik- und Produktionssteuerung

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Krisenmanagement und Sanierung eines Unternehmens in Brasilien.

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Gründung, Finanzierung, Fördermittelverfahren und Etablierung einer Produktions- und Vertriebsniederlassung in China.

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Machbarkeitsstudien und Businesspläne für die Gründung von Auslandsgesellschaften in Asien

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Umsetzung von Produktkostenreduzierungen, Einführung Zielkostenmanagement im Rahmen einer internationalen Produktstrategie

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Entwicklung und Umsetzung einer Sanierungs- und Restrukturierungsstrategie einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, Vertrieb in 50 Ländern

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

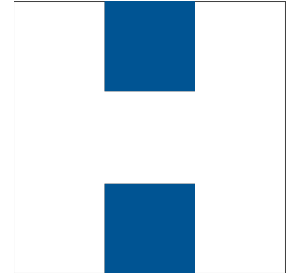
1995 - 1999

Moderation Changemanagementprozess, Mediation und Konfliktmanagement in einem mittelständigem Familienunternehmen in der zweiten Generation

- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1995 - 1999

Unternehmensentwicklung & Unternehmenssanierung in einem weltweit agierendem mittelständischen Familienunternehmen



- Maschinenbau, Baumaschinen
- 3.500 Mitarbeiter, Umsatz 900 Mio. DM
- Germany, Austria, China, USA, Brazil, France, Netherlands, India

1992 - 1995

Neubau und Erweiterungen Prozessanlagen, Stahlwerke, Rauchgasentschwefelungen, Wasserrückhaltesysteme, Kläranlagen, Baustoffproduktion, Entsalzungsanlagen, Telekommunikationsanlagen

- Anlagenbau, Maschinenbau, Stahlwerke, Baustoffproduktion, Tiefbau, Hochbau
- 2.200. Mio. DM Investition
- Germany, Libya, Nigeria

1992 - 1996

Projektentwicklung und Projektmanagement für verschiedene Neubauten und Erweiterungen von Raffinerien, Gas Exploration, Pipelinebau in Deutschland, Kasachstan, Griechenland

- Petrochemie, Pipelines, Gas Transportation
- 800. Mio. DM Investition
- Germany, Kazakhstan, Greece

1992 - 1995

Projektleitung Anlagenbau Raffinerien und
Neubau Fluid Catalytic Cracking Anlagen (FCC),
Erweiterung eines Verbundstandortes in NRW, Koordination Engineering

- Petrochemie, Raffinerien, Herstellung Erdölfolgeprodukte
- 1.700. Mio. DM Investition
- Gelsenkirchen, Lingen, Germany

1988 - 1992

Multiprojektmanagement & Kostencontrolling, Spezialchemie Anlagenbau, Infrastrukturprojekte
Chemiepark

Anlagenrevisionen, Anlagenerweiterungen,

- Chemieindustrie, Erdölfolgeprodukte,
- 2.300. Mio. DM Investitionen
- Marl, Troisdorf, Rheinfelden, Antwerpen, Germany/Belgique

1986 - 1987

Projektmanagement Hochbau, Erweiterungsbauten des deutschen Bundestags in Bonn,
Kostencontrolling nach Bauelementemethode, Netzplantechnik, Claim Management

- Hochbau, Bauingenieurwesen
- 160 Mio. DM Investition
- Bonn, Germany